

CONSERVACIÓN INTERNACIONAL DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

Título del Puesto:	Especialista de Adaptación		
Programa y División:	Ecuador	Programa Marino Costero	
	Nombre del Departamento/Programa	Nombre de la División	
Supervisor:	María Fernanda Cortez	Directora de Manglares para el Clima	
	Nombre del Supervisor	Título del Supervisor	
Tipo de Empleo:	<input checked="" type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Plazo Fijo (6 meses o menos) <input type="checkbox"/> Otro (Especificar)	Horas Programadas:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo Completo <input type="checkbox"/> Medio Tiempo 80% <input type="checkbox"/> Medio tiempo 60% <input type="checkbox"/> Otro (Especificar)
	Razón para la Descripción del Trabajo:	<input checked="" type="checkbox"/> Nuevo Puesto <input type="checkbox"/> Revisar Puesto Abierto <input type="checkbox"/> Funciones actualizadas* <input type="checkbox"/> Actualizar Archivo del Empleado * RRHH determina si las funciones actualizadas califican para un ajuste salarial	Ubicación del Puesto:

Resumen:

El proyecto Manglares para el Clima, financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés), tiene como objetivo fortalecer la conservación de los manglares en Ecuador a través de un enfoque colaborativo en cuatro estuarios estratégicos: Cayapas-Mataje, Muisne - Cojimíes, Golfo de Guayaquil y Archipiélago de Jambelí. En alianza con el sector público, privado y las comunidades locales, el proyecto busca frenar la degradación de los manglares, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en aproximadamente 4.6 millones de toneladas de CO₂ equivalente, y mejorar la resiliencia de 41,500 residentes, proporcionando además protección contra inundaciones a 3,465 personas. Durante seis años, las actividades implementadas generarán impactos climáticos sostenibles. Como parte de su estrategia de Gobernanza Efectiva (Componente 3), se busca mejorar la adaptación climática a través de capacitaciones, el uso de información climática y la implementación de Sistemas de Alerta Temprana (EWS por sus siglas en inglés).

El/la **Especialista en Adaptación** será responsable de coordinar e implementar actividades enfocadas en el fortalecimiento de capacidades de las asociaciones locales, gobiernos locales y nacionales en medidas de adaptación para la gestión sostenible de los manglares. También apoyará la generación y uso de datos climáticos y la implementación de sistemas de monitoreo de riesgos climáticos en colaboración con el

Instituto Oceanográfico de la Armada (INOCAR) y el Instituto Público de Investigación de Acuicultura y Pesca (IPIAP).

Al participar en actividades de campo, el/la especialista reconocerá sobre las condiciones en las áreas de intervención, identificará a los actores clave y las historias de impacto, y apoyará la documentación de los esfuerzos del proyecto, en el Componente 3: Gobernanza Efectiva. La presencia en el campo fortalecerá las relaciones institucionales y comunitarias y facilitará la difusión de mensajes con socios locales.

Este puesto reporta principalmente a la Gerencia del Componente 3 y bajo supervisión de la Gerente de Monitoreo y Evaluación. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico, el punto focal del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE), y otros actores clave.

Se espera que el/la Especialista de Adaptación tenga **una presencia activa en el campo y con actores e instituciones relevantes**, con visitas regulares a las áreas de intervención para garantizar la integración de las políticas en la práctica, fortalecer las relaciones institucionales y comunitarias, y asegurar la sostenibilidad de las acciones implementadas en el marco del Proyecto.

Responsabilidades Clave:	
Funciones y responsabilidades específicas:	Porcentaje de tiempo
<p>Bajo este marco, el proyecto requiere contratar a un/a Especialista de Adaptación, quien será responsable de las siguientes funciones clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar capacitaciones sobre adaptación al cambio climático para la gestión de manglares dirigidas a comunidades locales y autoridades. • Coordinar con INOCAR, IPIAP y otras instituciones que sean relevantes, para la recopilación, análisis y diseminación de datos climáticos, oceánicos, entre otros. • Colaborar en la implementación de Sistemas de Alerta Temprana (EWS) en zonas de manglar vulnerables. • Apoyar la incorporación de información de cambio climático en políticas de MCI • Proponer medidas de adaptación al cambio climático, participar en informes y otras actividades. • Establecer alianzas estratégicas con ONG/OSC/entidades gubernamentales centradas en el ecosistema manglar, con el fin de aprender y compartir lecciones aprendidas y enfoques para estrategias de adaptación al cambio climático • Comunicarse interna y externamente para compartir materiales, resultados del proyecto y lecciones aprendidas entre las partes interesadas del proyecto/programa y el público externo. • Contribuir a los requisitos de presentación de informes de los proyectos, incluidos los informes trimestrales y anuales, proporcionando datos y 	85 %

<p>análisis técnicos que le sean requeridos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar e implementar metodologías para el desarrollo de medidas de adaptación al cambio climático de forma participativa, que contengan consultas de CPLI (Conocimiento previo, libre e informado). 	
<p>Responsabilidades adicionales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar actividades incluyentes entre las partes interesadas con socios, comunidades y representantes de los gobiernos nacionales para la colaboración y los esfuerzos generales. • Revisar a los consultores seleccionados y garantizar la alineación con los objetivos del proyecto. • Estrecha coordinación con su equipo de trabajo y los demás componentes. • Trabajar de manera conjunta con la DACC de la SCC. 	15 %
	100 %
<p>Responsabilidades de gestión de personas y recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> • No hay supervisión directa del personal. • Colabora e influye en los equipos del proyecto para asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto. 	

Educación, experiencia, habilidades y capacidades:

Los requisitos enumerados a continuación son representativos del nivel mínimo de conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.

Requerido (crítico para el desempeño exitoso del trabajo. Los solicitantes que no cumplan con las habilidades requeridas pueden no ser contratados)

Educación:

- Título de Ciencias Ambientales, Ingeniería Ambiental, Biología, Oceanografía, Geografía, o afines
- Preferiblemente con especialización o maestría en Cambio Climático, Gestión de Riesgos, Adaptación Climática o Manejo Costero Integrado.

Experiencia:

- Mínimo 5 años de experiencia en implementación de proyectos en zonas costeras.
- Experiencia en el diseño e implementación de sistemas de monitoreo de riesgos climáticos y alerta temprana.
- Trabajo con comunidades locales y autoridades en la gestión de ecosistemas costeros.
- Conocimientos en generación, análisis y aplicación de datos climáticos.
- Familiaridad con metodologías participativas de capacitación y gestión del conocimiento.
- Experiencia en coordinación interinstitucional con organismos gubernamentales y centros de investigación como INOCAR e IPIAP.
- Excelentes habilidades en comunicación escrita y verbal.
- Capacidad ejecutiva y analítica para implementar proyectos, gestionar múltiples tareas y adaptarse a un entorno dinámico.

- Capacidad para trabajar bien en un entorno de equipo interdisciplinario, multicultural, diverso y dinámico.
- Estratega, creativo, flexible y capaz de trabajar bajo supervisión general y tomar la iniciativa para resolver problemas.
- Pensamiento estratégico y enfoque en solución de problemas en entornos complejos.
- Capacidad de trabajo en campo, en entornos rurales y condiciones climáticas adversas.
- Dominio del Español e inglés (nivel intermedio-avanzado), con capacidad de comunicación técnica.
- Competencias con Microsoft Office 365
- Fuertes habilidades de comunicación y participación de partes interesadas: Capacidad demostrada para comunicarse de manera efectiva con agencias gubernamentales, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y otros interesados involucrados en la gestión de recursos costeros.

Calificaciones adicionales:

- Capacidad para diseñar e impartir capacitaciones técnicas y metodológicas.
- Habilidades de análisis de datos climáticos y elaboración de informes técnicos.
- Capacidad de trabajo en equipo y coordinación con diferentes actores.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Conocimientos en herramientas de SIG y modelado de riesgos climáticos (deseable).
- Excelentes habilidades de comunicación y negociación con actores públicos y privados.
- Capacidad de análisis y síntesis para generar reportes técnicos y propuestas de intervención.
- Habilidad para liderar procesos de diálogo y construir alianzas estratégicas.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Experiencia en diseño de Microsoft SharePoint, creación y gestión de bases de datos.
- Experiencia en la producción y difusión de productos de gestión del conocimiento y materiales de capacitación.

Condiciones de trabajo: El entorno en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un entorno de oficina normal. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito del puesto, como buceo, conducción, levantamiento de objetos pesados. Indique cuánto viaje nacional e internacional se requiere.

- El puesto está basado en Guayaquil y requiere viajes frecuentes a zonas de intervención del proyecto.
- Cómodo trabajando al aire libre durante períodos prolongados.
- Capacidad para trabajar horas extendidas para cumplir con los plazos del proyecto.
- Trabajo en equipo con instituciones gubernamentales, sector privado, comunidades locales y organismos internacionales.

Aprobación/Aceptación de la Descripción del Trabajo

Aceptación/Aprobación de la Descripción del Trabajo

	Nombre (por favor imprima)	Firma	Fecha
Empleado			
Gerente			
Jefe de División			
Recursos Humanos			