

**CONSERVACIÓN INTERNACIONAL
DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO**

Título del Puesto:	<u>Especialista de Acuicultura Climáticamente Inteligente</u>		
Programa y División:	<u>Ecuador</u>	<u>Programa Marino Costero</u>	
	Nombre del Departamento/Programa	Nombre de la División	
Supervisor:	<u>María Fernanda Cortez</u>	<u>Directora de Manglares para el Clima</u>	
	Nombre del Supervisor	Título del Supervisor	
Tipo de Empleo:	X Regular Plazo Fijo (6 meses o menos) Otro (Especificar)	Horas Programadas:	X Tiempo Completo Medio Tiempo 80% Medio tiempo 60% Otro (Especificar)
Razón para la Descripción del Trabajo:	X Nuevo Puesto Revisar Puesto Abierto Funciones actualizadas* Actualizar Archivo del Empleado	Ubicación del Puesto:	Guayaquil

* RRHH determina si las funciones actualizadas califican para un ajuste salarial

Resumen:

El proyecto Manglares para el Clima, financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés), tiene como objetivo fortalecer la conservación de los manglares en Ecuador a través de un enfoque colaborativo en cuatro estuarios estratégicos: Cayapas-Mataje, Muisne - Cojimíes, Golfo de Guayaquil y Archipiélago de Jambelí. En alianza con el sector público, privado y las comunidades locales, el proyecto busca frenar la degradación de los manglares, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en aproximadamente 4.6 millones de toneladas de CO₂ equivalente, y mejorar la resiliencia de 41,500 residentes, proporcionando además protección contra inundaciones a 3,465 personas. Durante seis años, las actividades implementadas generarán impactos climáticos sostenibles. Como parte de su estrategia, se busca transformar la acuicultura en una actividad climáticamente inteligente, promoviendo la sostenibilidad y reduciendo los impactos ambientales asociados a la producción camaronera. Adicionalmente, se fomentan nuevos modelos de negocio basados en los manglares, incluyendo el turismo sostenible.

El/la **Especialista en Acuicultura Climáticamente Inteligente** será responsable de trabajar con diferentes actores de la cadena de valor del camarón para abordar la falta de conocimientos técnicos sobre el sector

y sus caminos hacia la sostenibilidad. También apoyará el desarrollo de modelos de negocios innovadores en los sectores de turismo y puertos relacionados con el ecosistema manglar.

Al participar en actividades de campo, el/la especialista reconocerá las condiciones en las áreas de intervención, identificará a los actores clave y las historias de impacto, y apoyará la documentación de los esfuerzos del proyecto, en el Componente 2: Alianzas con Sector Privado. La presencia en el campo fortalecerá las relaciones institucionales y comunitarias y facilitará la difusión de mensajes con socios locales.

Este puesto reporta principalmente al **Gerente de Financiamiento Climático** y bajo supervisión de la Gerente de Monitoreo y Evaluación. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico, el punto focal del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, y otros actores clave.

Se espera que el/la Especialista de Acuicultura Climáticamente Inteligente tenga **una presencia activa en el campo y con actores e instituciones relevantes**, con visitas regulares a las áreas de intervención para garantizar la integración de las políticas en la práctica, fortalecer las relaciones institucionales y comunitarias, y asegurar la sostenibilidad de las acciones implementadas en el marco del Proyecto.

Responsabilidades Clave:	
Funciones y responsabilidades específicas:	Porcentaje de tiempo
<p>Bajo este marco, el proyecto requiere contratar a un/a Especialista de Acuicultura climáticamente inteligente, quien será responsable de las siguientes funciones clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar estrategias para integrar prácticas de acuicultura climáticamente inteligente en la cadena de valor del camarón. • Coordinar con la Cámara Nacional de Acuicultura y otros actores gremiales del sector para mejorar la sostenibilidad de la industria. • Diseñar y facilitar capacitaciones para productores acuícolas sobre mejores prácticas en eficiencia de recursos y uso sostenible del manglar. • Apoyar el desarrollo de nuevos modelos de negocio sostenibles en turismo y puertos vinculados a ecosistemas de manglar. • Participar en foros técnicos y espacios de diálogo intersectorial sobre acuicultura y cambio climático. • Sistematizar experiencias y generar documentos técnicos sobre mejores prácticas y lecciones aprendidas. • Sistematizar experiencias y lecciones aprendidas en la implementación de estrategias de adaptación y mitigación en los ecosistemas costeros, contribuyendo a la generación de conocimiento y mejores prácticas • Proponer cambios adaptativos, participar en informes y otras actividades. • Establecer alianzas estratégicas con ONG/OSC/entidades gubernamentales centradas en el ecosistema manglar, con el fin de aprender y compartir lecciones aprendidas y enfoques innovadores de la actividad acuícola. 	85 %

<ul style="list-style-type: none"> • Comunicarse interna y externamente para compartir materiales, resultados del proyecto y lecciones aprendidas entre las partes interesadas del proyecto/programa y el público externo. • Contribuir a los requisitos de presentación de informes de los proyectos, incluidos los informes trimestrales y anuales, proporcionando datos y análisis técnicos que le sean requeridos. 	
<p>Responsabilidades adicionales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a la Gerencia del Componente 2, para fomentar actividades incluyentes entre las partes interesadas con socios, comunidades y representantes de los gobiernos nacionales y locales para la colaboración y los esfuerzos generales dentro de este componente. • Comunicarse interna y externamente para compartir avances, materiales y lecciones aprendidas con actores clave y el público. • Trabajar de manera conjunta con las Oficinas técnicas locales del MAATE, para la implementación de acciones relacionadas al proyecto. 	15 %
	100 %
<p>Responsabilidades de gestión de personas y recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> • No hay supervisión directa del personal. • Colabora e influye en los equipos del proyecto para asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto. 	

<p>Educación, experiencia, habilidades y capacidades: Los requisitos enumerados a continuación son representativos del nivel mínimo de conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.</p>
<p>Requerido (crítico para el desempeño exitoso del trabajo. Los solicitantes que no cumplan con las habilidades requeridas pueden no ser contratados)</p> <p>Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título de Acuicultura, Biología Marina, Ingeniería Ambiental, Ciencias Ambientales o afines. • Preferiblemente con una maestría en Manejo Costero, Cambio Climático, Sostenibilidad o Negocios Verdes. <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de acuicultura sostenible, cambio climático o economía azul. • Experiencia en coordinación con el sector privado, especialmente con la industria camaronera y gremios acuícolas. • Conocimientos en certificaciones ambientales para la acuicultura y buenas prácticas de producción sostenible.

- Experiencia en capacitación y asistencia técnica a productores acuícolas.
- Familiaridad con normativas ambientales, marcos regulatorios y políticas de gobernanza costera en Ecuador.
- Experiencia en el diseño e implementación de modelos de negocio vinculados a ecosistemas costeros.
- Experiencia en gestión de presupuestos y financiamiento climático, asegurando la ejecución eficiente de recursos y el cumplimiento de indicadores de impacto ambiental y social.
- Excelentes habilidades en comunicación escrita y verbal.
- Capacidad ejecutiva y analítica para implementar proyectos, gestionar múltiples tareas y adaptarse a un entorno dinámico.
- Capacidad para trabajar bien en un entorno de equipo interdisciplinario, multicultural, diverso y dinámico.
- Estratega, creativo, flexible y capaz de trabajar bajo supervisión general y tomar la iniciativa para resolver problemas.
- Pensamiento estratégico y enfoque en solución de problemas en entornos complejos.
- Capacidad de trabajo en campo, en entornos rurales y condiciones climáticas adversas.
- Dominio del Español e inglés (nivel intermedio-avanzado), con capacidad de comunicación técnica.
- Competencias con Microsoft Office 365
- Fuertes habilidades de comunicación y participación de partes interesadas: Capacidad demostrada para comunicarse de manera efectiva con agencias gubernamentales, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y otros interesados involucrados en la gestión de recursos costeros.

Calificaciones adicionales:

- Excelentes habilidades de comunicación y negociación con actores públicos y privados.
- Capacidad de análisis y síntesis para generar reportes técnicos y propuestas de intervención.
- Habilidad para liderar procesos de diálogo y construir alianzas estratégicas.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Dominio de herramientas digitales y bases de datos relacionadas con acuicultura y cambio climático.
- Conocimiento en procesos con la Autoridad de Acuicultura (deseable)
- Experiencia en diseño de Microsoft SharePoint, creación y gestión de bases de datos.
- Experiencia en la producción y difusión de productos de gestión del conocimiento y materiales de capacitación.

Condiciones de trabajo: El entorno en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un entorno de oficina normal. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito del puesto, como buceo, conducción, levantamiento de objetos pesados. Indique cuánto viaje nacional e internacional se requiere.

- El puesto está basado en Guayaquil y requiere viajes frecuentes a zonas de intervención del proyecto.
- Cómodo trabajando al aire libre durante períodos prolongados.
- Capacidad para trabajar horas extendidas para cumplir con los plazos del proyecto.
- Trabajo en equipo con instituciones gubernamentales, sector privado, comunidades locales y organismos internacionales.

--

Aprobación/Aceptación de la Descripción del Trabajo

Aceptación/Aprobación de la Descripción del Trabajo			
	Nombre (por favor imprima)	Firma	Fecha
Empleado			
Gerente			
Jefe de División			
Recursos Humanos			